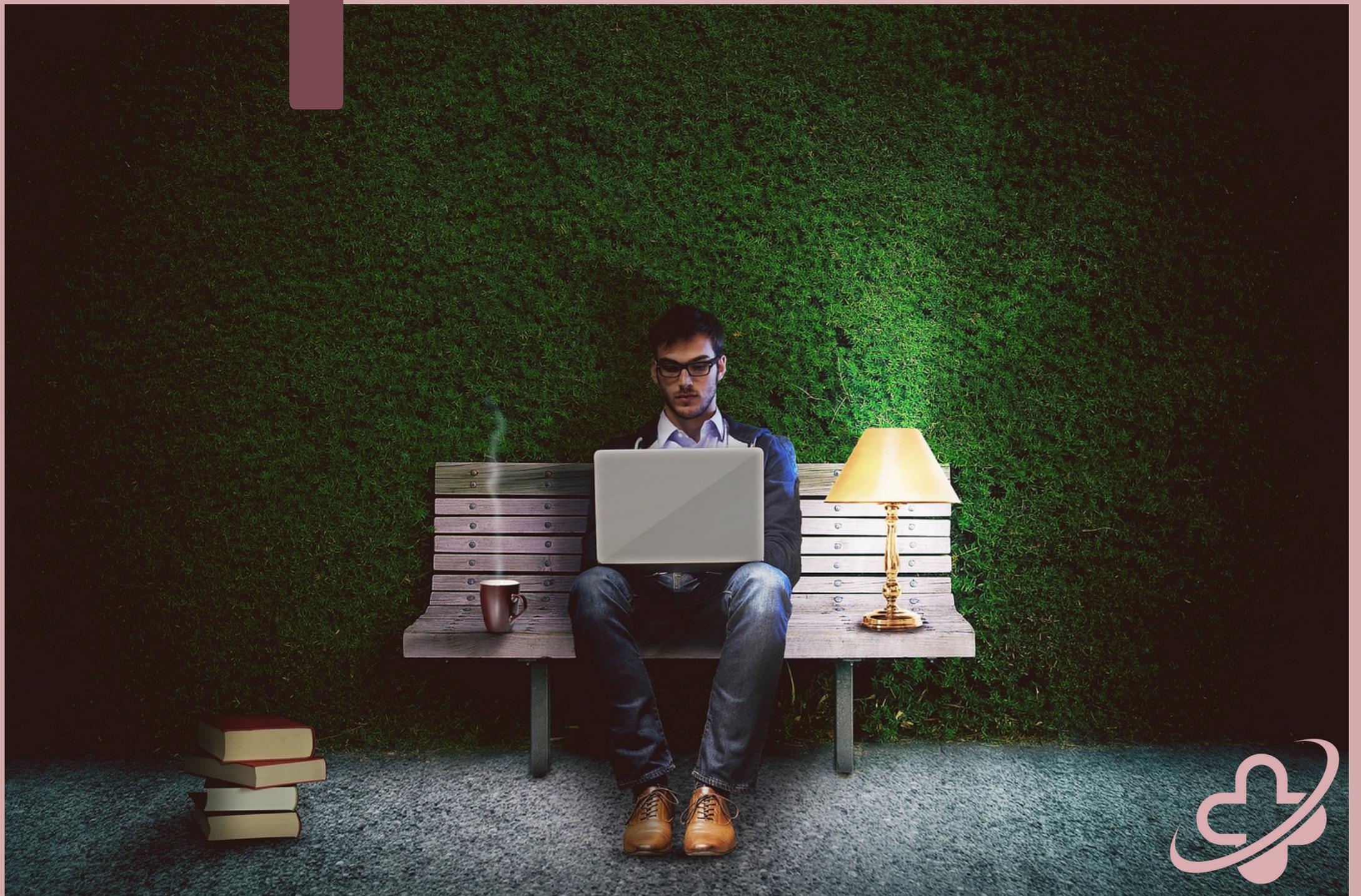


4

# FASI per passare dalla motivazione alla demotivazione



# Motivato Inefficiente

Quando si inizia a lavorare  
per qualcuno si è molto  
motivati ma essendo nuovi  
si è inefficienti

1





## Motivato Efficiente

Questa è la fase in cui il lavoratore ha capito cosa fare e lo fa con grinta ed energia. Questo si riflette sul suo operato

2

# Demotivato

# Efficiente

Dopo un pò il livello di motivazione scende e il lavoratore comincia a imparare i trucchi del mestiere.

In questa fase non è motivato

# 3





# Demotivato Inefficiente

In questa fase il datore di lavoro non ha altra scelta che licenziare il lavoratore

4

L'obiettivo da raggiungere è quello di riportare il lavoratore, attraverso la formazione, alla seconda fase, quella della motivazione e dell'efficienza. Un lavoratore non dovrebbe rimanere nella terza fase troppo a lungo; da qui in genere torna alla seconda fase o si sposta alla quarta fase





Le persone agiscono in base  
a motivi propri  
non per interesse altrui



HEALTH TRAINING  
DOTT.SSA FEDERICA MAGNI